

了解您在NJ州的工作权力

myworkrights.nj.gov



NJ 最低工资

大多数工人的最低工资超过 15 美元

- 请通过链接 nj.gov/labor/minwage 查看您目前的最低工资标准，或通过扫描 QR 二维码了解



您有权获得酬金

- 您有权获得全部工作、以及全部工作时长的报酬，且标准不应低于适用的州最低工资。
- **加班：**大多数工人每周工作超过40小时的，其小时工资率将是正常时薪的1.5倍。
- **公建 (如学校、大楼、马路)：**承包商必须向州政府登记并支付现行工资。
- **被错分为独立个体(即1099的)或拿未正式记录的酬金的：**无需承担过错，但也许将无法获得部分工作权利或其他福利。分类有误的个体可能有权获得经济奖励即作为对雇主处罚的一部分。

带薪病假是法律规定

您有权照顾自己或者自己的亲人。

- 无论雇主的规模大小，每工作 30 小时，其员工就有资格获得 1 小时的带薪病假，每年最多 40 小时，可用于身心健康、COVID-19 检测/疫苗接种/隔离、子女学校的预约、应对性暴力/家庭暴力等。

几乎所有工人都包括在内：全职、兼职和临时工。通过mysickdays.nj.gov 了解更多信息

NJ 州的工作权力及福利

NJ 带薪事假和病假：为照看自己或亲人的现金福利，工作将可能会受到联邦或州政府法律的保护

工伤：您可能有资格获得工伤赔偿

健康安全的工作环境：雇主必须遵守州政府和联邦的 OSHA 标准

NJ Law Prohibits 工作中的歧视：njcivilrights.gov

如果您认为您的权利受到了侵犯

保障大多数，不由工人接受酬金的方式受影响，即无论是现金、计件工资或月薪。

- 为您每日或每周工作的时长以及应收的补偿做好记录，通过myworkrights.nj.gov 投诉，**对有打击报复行为的雇主将有可能面临严厉的处罚。**

NJDOL 的员工对工人的移民或公民身份不讨论不询问，对工人一视同仁，无论其身份如何。且NJDOL的员工不会与任何联邦移民机构分享任何信息，除非有法律要求。